オープンソース/クラウド時代のキャリアデザインとは

IT業界のキャリアデザインを支援する会

赤井 誠

(c) MKT インターナショナル株式会社

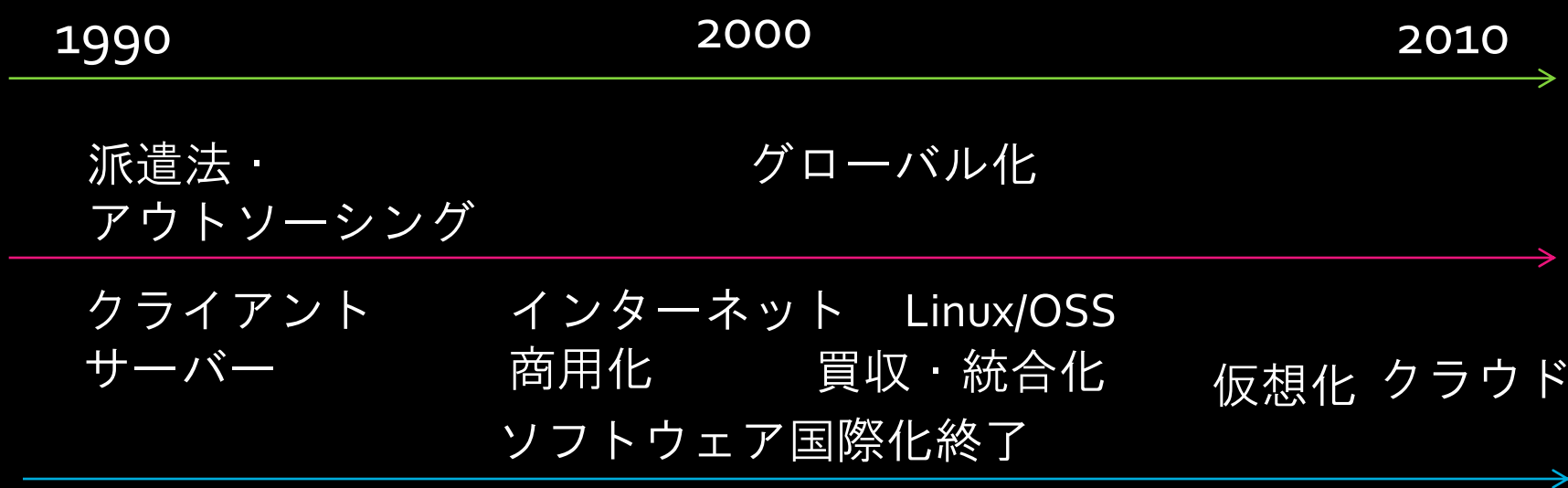
アジェンダ

- 自己紹介
- テクノロジーの変革期
- 昨今のIT業界の現状
- 日本でのIT人材の状況
- インフラエンジニアのキャリア

自己紹介

- 経歴
  - 京都大学工学部卒。神戸大学経営学修了。テキサス大学交換留学
  - 日本ヒューレット・パッカード株式会社入社。HP製ソフトウェアR&D。オラクル製品担当マーケティング。サービス事業戦略企画本部。Linuxビジネス、ハイパフォーマンスコンピューティング、Windows、VMWare、クラウドビジネス担当。
  - 2010年 株式会社サイバーリンクスにて新規事業開発に従事
  - 2011年 起業。
- 著作・翻訳:
  『マックで飛び込むインターネット』(翔泳社) の執筆以降、20冊以上の著作・翻訳実施。『MySQLクックブック』『JBoss (開発者ノートシリーズ) 』(オライリージャパン) など。

事例：私の例を使って
社会・IT業界・キャリア



入社(1991)

国内受託先企業との開発
米国・ドイツとの開発
オフショア開発

オラクルDB

経営企画

Linux/OSS担当
仮想化/Windows
クラウド

MBA
留学
転勤

転職・起業

テクノロジーの変革期

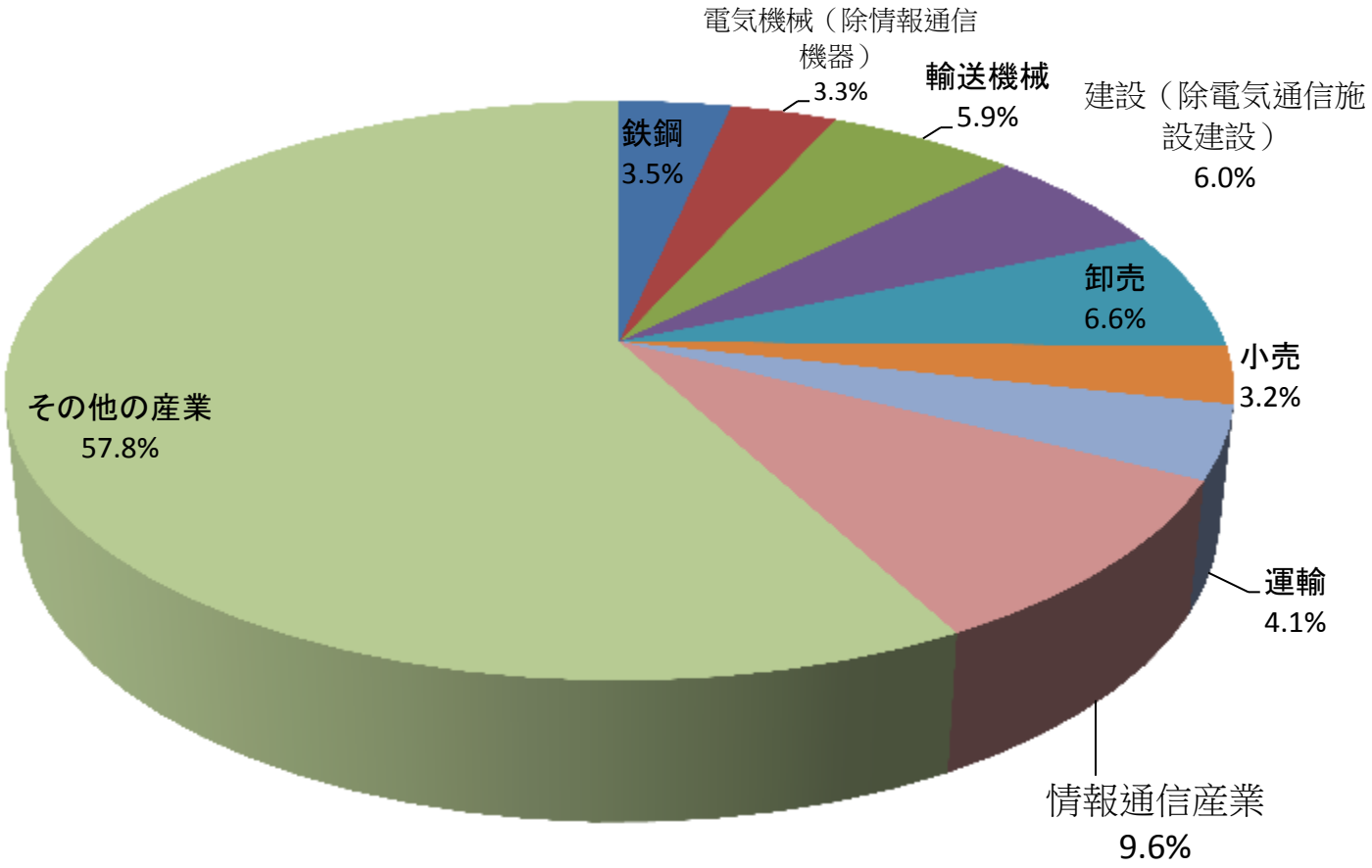
今年から3年後の2014年は、東京オリンピックが開催された1964年から数えて50年後になる。

学校や橋など、当時整備された社会資本は、今いっせいに更新投資の時期を迎えている。

ITインフラは、どれくらいの期間で、変わる？

昨今のIT業界の現状
全産業で最大規模の約1割

情報通信白書平成22年版



主な産業の名目市場規模（国内生産額）（平成20年）

(c) MKT インターナショナル株式会社

昨今のIT業界の現状

日本の経済成長を支える情報処理産業

- 情報通信産業のGDP は、実質では平成7 年以降一環してプラス成長、名目では主な産業の中で最も高い年平均成長率を示す
- 情報通信産業は、不況時でも一貫して日本経済の実質成長にプラスの貢献
- 情報通信産業の雇用者数は、平成 17 年以降増加傾向で、情報サービス業の伸びが特に大きい

情報通信白書平成22年版

しかし、不透明感漂う
われわれを取り巻く環境

社会の状況

- 失われた20年
- デフレ、不況
- グローバリゼーション

IT業界、ネット業界の状況

- グローバリゼーション
- オープンソース/Linux の一般化
- クラウドコンピューティング

日本でのIT人材の状況
IT企業および利用企業のIT人材

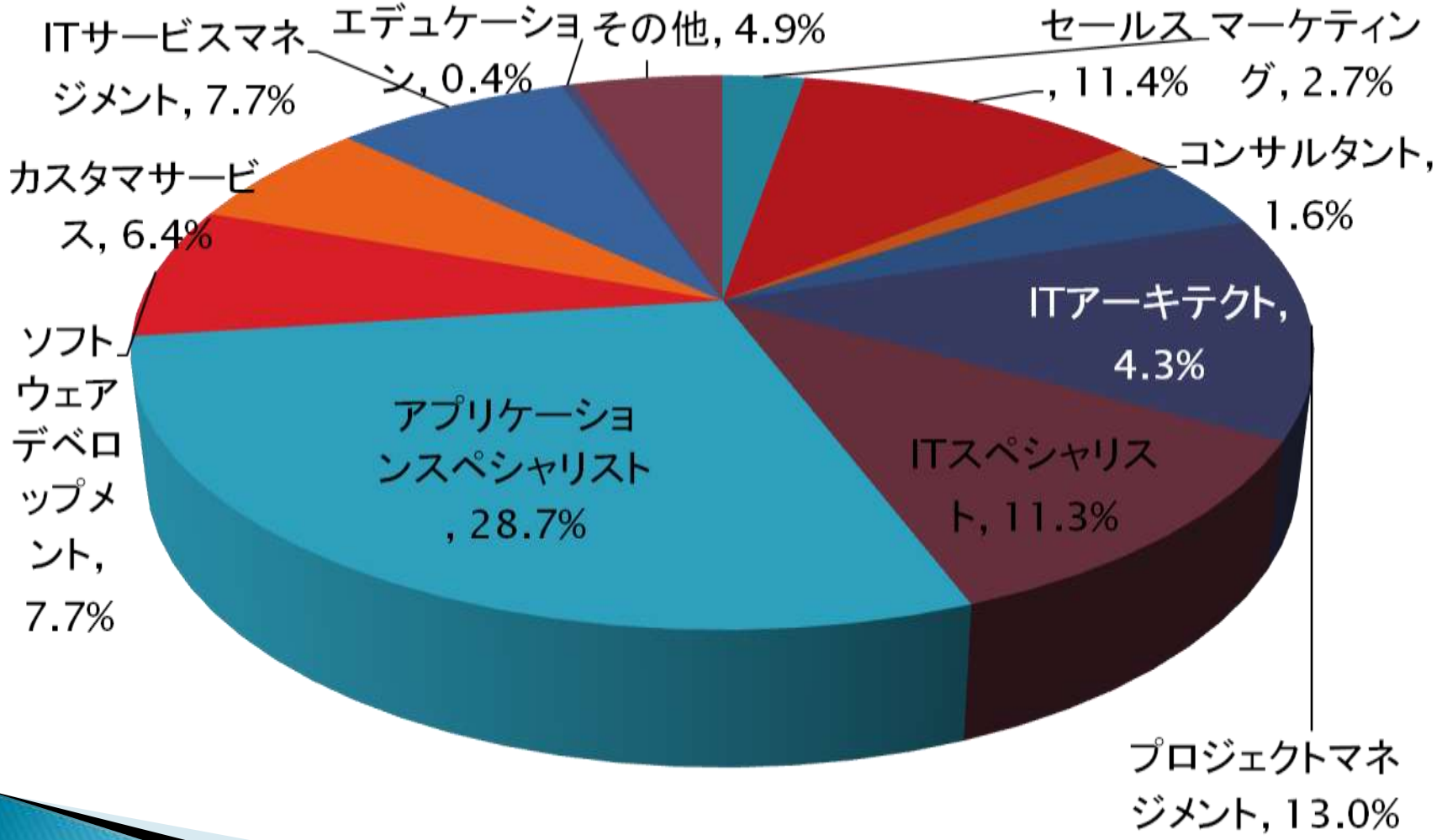
IT企業の人材数

利用企業の人材数

IT人材白書2011（IPA）

(c) MKT インターナショナル株式会社

日本でのIT人材の状況
IT企業で働く人たち:



IT人材白書2011(IPA)

日本でのIT人材の状況
IT人材白書2011の提言:わかるのだけど

多様な人材を活用できる組織に

未来を切り開くのは自らの気づきと意志

産学双方がメリットを理解し実践的な教育の推進へ

(c) MKT インターナショナル株式会社

日本でのIT人材の状況
キーワードは？

グローバリゼーション

ダイバーシティ

キャリアは、自分で決める。
企業は、それをサポートする

グローバル人材:

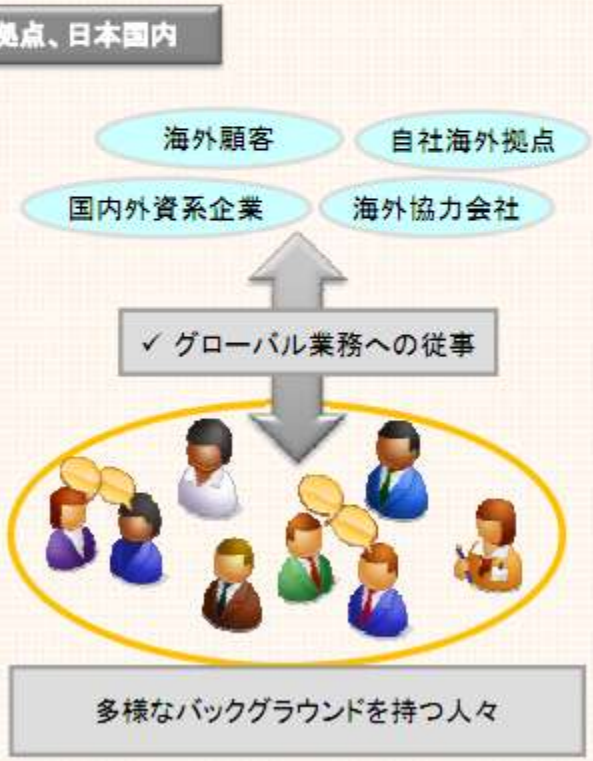
経済産業省

まさに、オープンソースの活動

産学人材育成パートナーシップ　グローバル人材育成委員会　報告書

「グローバル人材」とは？

■ グローバルな環境下で活躍できる人材は、おおよそ共通して次のように類型化できる。本委員会では、このような人材を「グローバル人材」と言うこととする。



本委員会における「グローバル人材」

グローバル化が進展している世界の中で、

- ✓主体的に物事を考え、
- ✓多様なバックグラウンドをもつ同僚、取引先、顧客等に自分の考えを分かりやすく伝え、
- ✓文化的・歴史的なバックグラウンドに由来する価値観や特性の差異を乗り越えて、
- ✓相手の立場に立って互いを理解し、
- ✓更にはそうした差異からそれぞれの強みを引き出して活用し、相乗効果を生み出して、
- ✓新しい価値を生み出すことができる人材

キャリア周辺の状況

学生

自分の長期のわたるキャリアの入り口

若手・中堅

移動、転職、結婚

ミドル

人生半ばの振り返り、管理職

しかし、どう考えたらいいかということが分かりにくい。自己責任という安易な言葉

企業

キャリアは自分で決めるもの。会社、管理職は、サポートするもの

さらに企業の状況

人事・コンサルティング

キャリアに対する考え方や支援について説明可能

IT特有の技術やビジネス動向がわからない

上司・管理職

ビジネスや技術についてアドバイス可能

部下をサポートしろと言われても、ノルマが。。

みなさんへの質問

Q.キャリアってなに？

財務省キャリア官僚

外資系キャリア
ウーマン

キャリアアップ

職歴

キャリアに影響を与えるもの

自分に関することだけがキャリアに影響与えるわけでない

就職	結婚	法改正
異動	出産	合併
昇進	病気	倒産

意味あるキャリア定義のための四前提

1. キャリアそのものに「良い」「悪い」はない
2. 仮に成功、失敗があるとしても本人の評価によって判断されるものである
3. 主観的な側面（価値観、モチベーションなど）と客観的な側面（異動や転職など）
4. キャリアはプロセスである

働くひとのためのキャリア・デザイン　金井壽宏 PHP新書, P137

これからのインフラエンジニアに
オープンソース/クラウド時代のキャリア

オールドキャリア	オープンソース・クラウド時代のキャリア
境界に制約された	境界線のない（バンダリーレス）
内部化、社内調達	アウトソーシング
垂直的(命令)関係	水平的、ネットワーク化された関係
多数の階層数	もっと少ない階層
静態、定常状態	変化
温情主義	就業可能性（エンプロイヤビリティ）

働くひとのためのキャリア・デザイン
（金井壽宏 PHP新書）

これから
自分のキャリア戦略を立てる

事業戦略

自分のキャリアをデザインすること
- スケールアップ型?
- スケールアウト型?

マーケティング

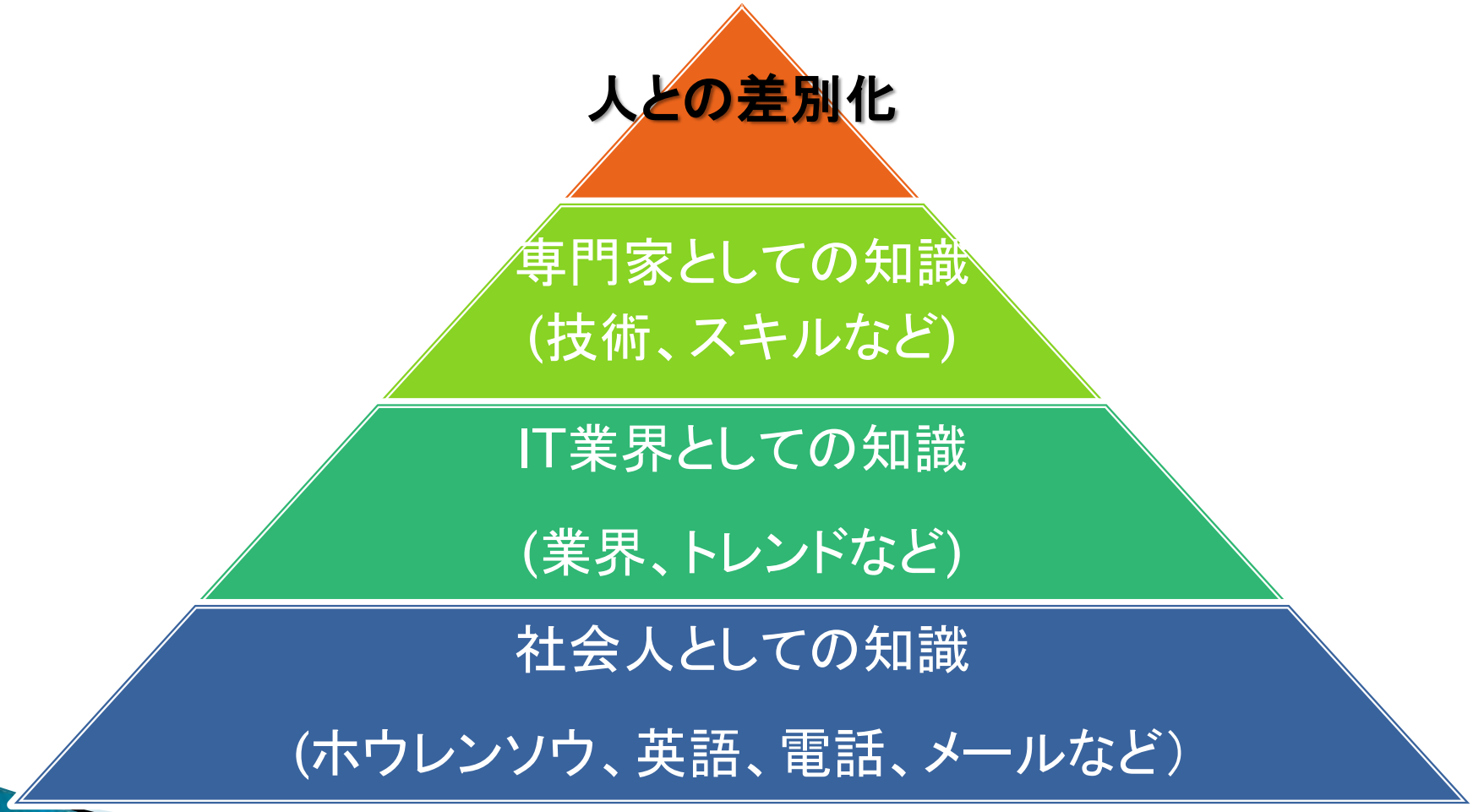
自分のキャリアを売りこむこと

運用・管理

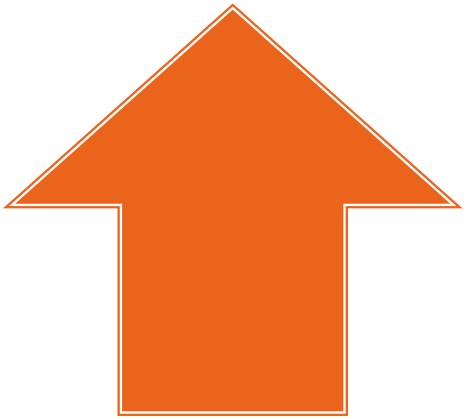
自分を常にいい状態に保つこと

(c) MKT インターナショナル株式会社

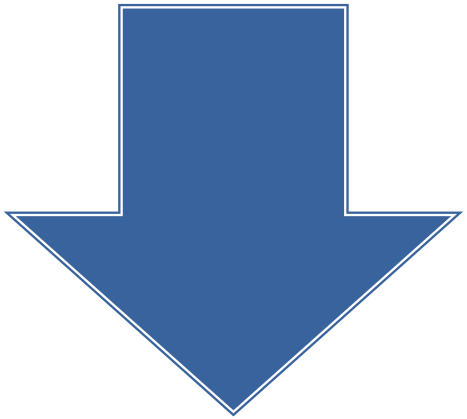
これから
いろいろと勉強することはある



最後に



エンプロイアビリティ



極端な意見

連絡先

- ブログ
  - http://d.hatena.ne.jp/mktredwell/
- Twitter
  - @mktredwell
- コラム：『Linuxビジネスの作り方』(Linux Foundation)
  - http://jp.linux.com/whats-new/column/akai